



COMUNE DI CAMPOROTONDO ETNEO

Prov. di Catania

COMANDO POLIZIA MUNICIPALE

Via Umberto 15, 95040 Camporotondo Etneo (CT)

e-mail: camporotondoetneo@polizialocalesicilia.it

pec: polizialocale.camporotondoetneo@pec.it

(Tel - Fax 095 520428)

Prot. n° 42 / PM

Prot. n° 402 / RG

Camporotondo, **18 Gennaio 2016**

All' Ufficio Personale

SEDE

Al Segretario Comunale

SEDE

e, p.c.

Al Sig. Sindaco

SEDE

OGGETTO: Relazione fabbisogno di personale Settore Polizia Municipale – Riscontro a nota Prot. n° 299 del 15.01.2016 – Richiesta potenziamento organico.

In riferimento all'oggetto si comunica che il personale assegnato a questo Settore è insufficiente allo svolgimento dei Servizi assegnati.

Si chiede pertanto che la dotazione venga ulteriormente potenziata, di almeno ulteriori n° 2 Agenti di Polizia Municipale e di un'altra unità da poter utilizzare come ausiliario del traffico.

Distinti Saluti

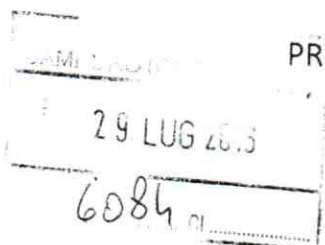


IL COMANDANTE

Cap. Sanfilippo dott. A. Giuseppe

COMUNE di CAMPOROTONDO ETNEO

PROVINCIA DI CATANIA



IL REVISORE

Oggetto: Parere su Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016/2018. Piano occupazionale anno 2016 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art 33 del D.Lgs 165 del 2011

L'anno duemilasedici il giorno 28 del mese di Luglio il Revisore dei conti del Comune di Camporotondo Etneo, Crupi Rag Onofrio Orazio - commercialista, nominato con atto consiliare n. 3 del 03.04.2014

Premesso che:

- a) l'articolo 91 del d.Lgs. n. 267/2000 prevede che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"
- b) l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;
- c) l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del d.Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

Richiamati:

- 1) l'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno "assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative";
- 2) l'articolo 76, comma 7, del decreto legge n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008, il quale ammette assunzioni a tempo indeterminato nei limiti del 40% della spesa dei cessati a decorrere dall'anno 2010, qualora l'ente abbia una spesa di personale inferiore al 50% della spesa corrente. In deroga a tale limite, per le assunzioni di personale addetto al servizio di polizia municipale è consentita l'integrale copertura del turn-over qualora l'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti sia inferiore al 35%;



VISTA

- La proposta di deliberazione di Giunta Municipale avente per oggetto : *Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016/2018. Piano occupazionale anno 2016 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art 33 del D.Lgs 165 del 2011*
- la normativa vigente in materia;

RILEVATO

che con la suddetta deliberazione si prevede per l'anno 2016 n. 2 convenzioni a 12 ore a settimana ex art 1 co 557 legge 311/2014 e per gli anni 2017 e 2018 n, 2 convenzioni a 12 ore a settimana ex art 14 CCNL,

che la suddetta deliberazione prevede altresì per l'anno 2016 un incremento orario dal 01/09/2016 al 31/12/2016 che rientra nel limite delle 32 ore settimanali mentre per gli anni 2017 e 2018 un incremento stabile di tre ore settimanali anch'esso rientrante nel limite delle 32 ore

Tutto ciò premesso;

ACCERTATO

Che la previsione della spesa del personale relativa all'anno 2016 rispetta la media , per la stessa tipologia di spesa, riferita al triennio 2011/2013

Che è stato rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015

Che la programmazione attuale di n. 2 convenzioni a 12 ore a settimana ex art 1 co 557 legge 311/2014 per l'anno 2016 non farebbe rispettare il limite imposto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. alla luce della deliberazione della Corte dei Conti – Sezione autonomie n 23 del 20/06/2016 la quale sancisce che gli oneri derivanti dalla instaurazione di rapporto ex comma 557 della legge 311/2014 entrano nel tetto della spesa per le assunzioni flessibili solamente per le ore aggiuntive rispetto al normale orario lavorativo

VISTO

Il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica

Il parere SFAVOREVOLE di regolarità contabile relativamente alla programmazione del fabbisogno del personale per 'anno 2016 per le motivazioni espresse nella segnalazione giusta nota di prot 5807 del 20/07/2016

ESPRIME



parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto nel suo complesso

parere FAVOREVOLE condizionato al rispetto del limite imposto dall'art 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. relativamente alla programmazione 2016 di n. 2 convenzioni a 12 ore a settimana ex art 1 co 557 legge 311/2014 (poiché alla data odierna il suddetto limite risulta rispettato, pertanto l'Amministrazione deve attivarsi affinché permanga rispettato)

Il Revisore Unico

Onofrio Grazio Crupi



COMUNE di CAMPOROTONDO ETNEO

PROVINCIA DI CATANIA

IL REVISORE



L'anno duemilasedici il giorno 28 del mese di Luglio il Revisore dei conti del Comune di Camporotondo Etneo, Crupi Rag Onofrio Orazio - commercialista, nominato con atto consiliare n. 3 del 03.04.2014

Premesso che:

- in data 20/07/2016 è venuto a conoscenza, con nota giusto protocollo 5807 del 20/07/2016 che nell'anno 2016 si sfiorerebbe il limite imposto dall'art 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. alla luce della deliberazione della Corte dei Conti - Sezione autonomie n 23 del 20/06/2016 la quale sancisce che gli oneri derivanti dalla instaurazione di rapporto ex comma 557 della legge 311/2014 entrano nel tetto della spesa per le assunzioni flessibili solamente per le ore aggiuntive rispetto al normale orario lavorativo
- alla data odierna il suddetto limite risulta essere ancora rispettato

INVITA

L'amministrazione Comunale ad attivarsi affinché permanga il rispetto del limite imposto dall'art 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.

Il Revisore Unico
Onofrio Orazio Crupi



AREA TECNICA				AREA ECONOMICO - FINANZIARIA			
Categoria	Previsi in dotazione organica	N°. in servizio		Categoria	Previsi in dotazione organica	N°. in servizio	
A	1	1		A	0	0	
B	2	2		B	2	2	
C	1	1		C	1	1	
D	2	2		D	1	1	
Dir	0	0		Dir	1	1	
AREA DI VIGILANZA				0			
Categoria	Previsi in dotazione organica	N°. in servizio					
A	0	0					
B	3	3					
C	2	1					
D	1	1					
Dir	0	0					
AREA AMMINISTRATIVA							
Categoria	Previsi in dotazione organica	N°. in servizio					
A	3	3					
B	3	3					
C	4	3					
D	1	0					
Dir	0	0					
				TOTALE			
				Categoria	Previsi in dotazione organica	N°. in servizio	
				A	4	4	
				B	10	10	
				C	8	5	
				D	5	3	
				Dir	0	0	
				TOTALE	27	22	

Ai sensi dell'art. 109, 2° comma e dell'art. 50, 10° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – TUEL e dell'art. 34 del vigente Regolamento in materia di Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, le Posizioni Organizzative sono state conferite ai sotto elencati Funzionari:

SETTORE	DIPENDENTE
Responsabile Settore Amministrativo	D.ssa Elvira Anna Flora SALERNO
Responsabile Settore Economico Finanziario	Rag. Concetta TRIPI
Responsabile Settore LL.PP. – Urbanistica	Ing. Sebastiano LEONARDI
Responsabile Settore Vigilanza	Dr. Giuseppe Antonio SANFILIPPO

LA SPESA PER LE RISORSE UMANE

Previsioni		2015	2016	2017	2018
Spese per il personale dipendente		812.941,27	838.299,74	800.924,73	800.924,73
TOTALE GLOBALE SPESE PERSONALE		812.941,27	838.299,74	800.924,73	800.924,73

LE VARIAZIONI DEL PATRIMONIO

IL PIANO DELLE ALIENAZIONI E DELLE VALORIZZAZIONI

L'art. 58 del D.L. 25 Giugno 2008, n. 112, così come convertito dalla Legge 6 Agosto 2008, n. 133, stabilisce che per procedere al riordino, gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare, gli Enti Locali, con delibera dell'organo di governo, individuano, redigendo apposito elenco sulla base e nei limiti della documentazione esistente presso i propri archivi e uffici, i singoli beni immobili ricadenti nel territorio di competenza, non strumentali all'esercizio delle proprie funzioni istituzionali, suscettibili di valorizzazione ovvero dismissione.

I riflessi finanziari dell'adozione del Piano delle alienazioni e delle valorizzazioni per il triennio 2016/2018, che nel presente documento trovano fondamento e riscontro, sono sintetizzabili nella seguente tabella, in cui trovano evidenza, per ciascuna tipologia di bene oggetto di alienazione o valorizzazione, le ricadute in termini di entrate in conto capitale.

Con Delibera di C.C. n. 13 del 26.04.2016 è stato approvato il piano delle alienazioni e delle valorizzazioni del patrimonio immobiliare ed è stato previsto di non procedere ad alcuna alienazione.

Camporotondo Etneo, li **22 Settembre 2016**

Il Responsabile
del Servizio Finanziario
F.to Rag. Concetta Tripi

Il Sindaco
F.to Filippo Privitera